

Outplacementtraject

Voor medewerkers van de Provincie Limburg

Wat is het

Je wordt begeleid naar een nieuwe functie buiten de Provincie. Eerst is er ruimte om het afscheid te verwerken. Daarna volgen zelfonderzoek, oriëntatie op de arbeidsmarkt, sollicitatietraining en netwerken.

Over Carrièrepoort

Carrièrepoort is een landelijk bureau voor arbeidsmobiliteit. We helpen mensen bij vragen over werk en loopbaan. Denk aan onderwerpen zoals; outplacement, loopbaanbegeleiding, persoonlijke effectiviteit en leiderschapsontwikkeling.

Samenwerking

De Provincie Limburg en Carrièrepoort werken samen op het gebied van loopbaan en ontwikkeling. Als medewerker van de provincie meldt je P&O-adviseur je aan voor een outplacementtraject.

In het kort

Aanmelden

Via je P&O-adviseur

Snel contact

Binnen 2 werkdagen

Intakeadviseur Alain neemt contact met je op.

Duur

3–12 maanden

3, 6, 9 of 12 maanden, te verlengen met drie maanden.

Tijdsinvestering

4–6 uur per week

Resultaat

Een passende functie en een eindrapport

Arbeidsmarkt klaar voor een passende functie buiten de Provincie Limburg, met een eindrapport.

Zo verloopt het

Zeven stappen, van aanmelding tot nazorg

01

Aanmelding

Je P&O-adviseur meldt je aan.

02

Intakegesprek

Binnen 2 werkdagen neemt intakeadviseur Alain contact met je op. Hij koppelt je aan een coach.

Binnen 2 werkdagen

03

Kennismakingsgesprek

Je coach neemt binnen 5 werkdagen contact op. Het gesprek is kosteloos. Daarna vul je het beoordelingsformulier in.

Binnen 5 werkdagen

04

Driehoeksgesprek

Jij, je manager en je coach bespreken de doelen en vooruitzichten.

05

Je traject

Je werkt aan solliciteren en netwerken. Een persoonlijke jobhunter helpt je bij het vinden van vacatures.

3-12 maanden

1 · Zelfkennis

2 · Solliciteren

3 · Nieuwe baan

06

Eindgesprek

Samen met je manager.

07

Nazorg

Drie maanden gratis. Elke maand kun je een online sessie van twintig minuten aanvragen.

3 maanden gratis

Inhoud van het traject

Wat je doet en hoe je coach je helpt

Outplacement is werk-naar-werkbegeleiding. Je coach begeleidt je stap voor stap zodat je goed zicht hebt op een nieuwe functie buiten de Provincie.

De drie fases

1 · Versterk je zelfkennis	2 · Scherp je aanpak aan	3 · Je nieuwe baan krijgen
Eerst sta je stil bij het afscheid. Daarna breng je je kwaliteiten, interesses en ervaring in kaart, eventueel met een persoonlijkheids- of beroepskeuzetest. In een functieprofiel leg je vast wat je zoekt.	Je volgt een individuele sollicitatiecursus. Je werkt je cv en motivatiebrief uit, scherpt je LinkedIn-profiel aan en oefent netwerk- en sollicitatiegesprekken.	Je reageert op vacatures, netwerkt en benadert zelf organisaties. Ons vacature-zoekstelsel Jobdigger helpt je bij het vinden van vacatures.

Hoe je coach je helpt

Persoonlijke aanpak	Je coach houdt rekening met jouw behoeften, tempo en persoonlijke situatie.
Maatwerk	Samen bepaal je welke onderdelen en instrumenten bij jouw situatie passen.
Carrièretrechter	Stap voor stap maak je concreet wat je wilt: van branche en sector naar type organisatie en een concrete functie.
Vacatures vinden	Je persoonlijke jobhunter zoekt met je mee. Via JobDigger ontvang je dagelijks vacatures die passen bij je zoekprofiel.

Veelvoorkomende vraagstellingen:

‘Krijg ik wel weer een nieuwe baan op mijn leeftijd?’

‘Ik kan mezelf helemaal niet presenteren, hoe werkt dat?’

‘Hoe moet dat tegenwoordig, solliciteren?’

‘Ik wil wel mezelf blijven tijdens het solliciteren, hoe doe ik dat?’

Wie kom je tegen

De intakeadviseur en je coach

Intakeadviseur

Alain

Je eerste aanspreekpunt. Hij koppelt je aan een coach.

Je coach

Johan Eekma**Angelique de Kruijff****Theo Schrager****Sylvia Feij**

Vertrouwelijk

Wat we delen en wat niet

Met je manager en P&O

Alleen het doel, de procesafspraken en de vervolgstappen.

Persoonlijke informatie

Delen we nooit zonder jouw toestemming.

Vragen?

Neem contact op met Alain

Contactpersoon

Alain, intakeadviseur

E-mail

info@carrierepoort.nl

Telefoon

010-785 71 78

Meer informatie

carrierepoort.nl/provincie-limburg