

# Ontwikkel- en selectieassessment

Voor medewerkers van de Provincie Limburg

## Over Carrièrepoort

Carrièrepoort is een landelijk bureau voor arbeidsmobiliteit. We helpen mensen bij vragen over werk en loopbaan. Denk aan onderwerpen zoals; assessments, loopbaanbegeleiding, persoonlijke effectiviteit en leiderschapsontwikkeling.

## Samenwerking

De Provincie Limburg en Carrièrepoort werken samen op het gebied van loopbaan en ontwikkeling. Carrièrepoort voert voor de Provincie ontwikkel- en selectieassessments uit.

### In het kort

|                  |                                                          |
|------------------|----------------------------------------------------------|
| Tijdsinvestering | <b>Thuis 1,5–2 uur en een testdag van ongeveer 4 uur</b> |
| Rapport          | <b>Binnen vijf werkdagen</b><br>Na de testdag.           |
| Uitgevoerd door  | <b>Een NIP-geregistreerde psycholoog</b>                 |

## Wat is een assessment

## Dezelfde opbouw, een ander doel

Een assessment geeft een objectief beeld van je capaciteiten, persoonlijkheid, motivatie en gedrag. Er zijn twee soorten. De opbouw is hetzelfde, het doel verschilt.

|              | Ontwikkelassessment                                                  | Selectieassessment                                                                                                                |
|--------------|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Doel         | Inzicht in je talenten, drijfveren, competenties en groeipotentieel. | Beoordelen of je op dit moment past bij een functie.                                                                              |
| Wanneer      | Bij ontwikkel- en doorgroeivragen.                                   | Bij selectie.                                                                                                                     |
| Aard         | Gericht op groei. Je kunt er niet voor slagen of zakken.             | Je scores worden vergeleken met een normgroep en met het functie- en competentieprofiel dat vooraf met de Provincie is afgestemd. |
| Resultaat    | Een persoonlijk ontwikkeladvies.                                     | Een helder en onderbouwd oordeel met advies.                                                                                      |
| Doorlooptijd | Ongeveer 2 tot 3 weken.                                              | Bij spoed binnen vijf werkdagen in te plannen.                                                                                    |
| Extra        | Op verzoek uit te breiden met 360-gradenfeedback.                    | –                                                                                                                                 |

## Goed om te weten

Een assessment kan spannend zijn. Wij kijken samen met jou waar de mogelijkheden wél liggen.

Waar kijkt het assessment naar

## Vier onderdelen



### 01 Capaciteiten

Op welk niveau je functioneert, of je overzicht houdt en hoe je kritisch denkt.



### 02 Persoonlijkheid

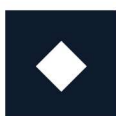
Zes dimensies:

|                   |                          |                            |
|-------------------|--------------------------|----------------------------|
| Emotionaliteit    | Extraversie              | Verdraagzaamheid           |
| Consciëntieusheid | Openheid voor ervaringen | Eerlijkheid en nederigheid |



### 03 Motivatie

Wat jou drijft en wat stress met je doet in je werk.



### 04 Gedragskenmerken

Je kenmerkende gedrag en de kansen en risico's die daarbij horen.

**Samen geven deze vier onderdelen een betrouwbaar beeld.**

Zo verloopt het

## Vijf stappen, voor beide soorten

01

### Vraagstelling

Vooraf stemt de psycholoog de vraagstelling af.

02

### Uitnodiging

Je ontvangt per e-mail een uitnodiging.

03

### Testen thuis

Je vult thuis vragenlijsten in. Dat duurt gemiddeld 1,5 tot 2 uur, in je eigen tempo.

1,5–2 uur

04

### Testdag

Op een van onze locaties. Je krijgt eerst uitleg. Daarna maak je capaciteitentests en heb je een diepte-interview met de psycholoog, waarin je resultaten met je worden besproken.

Ongeveer 4 uur

**Uitleg**  
eerst

**Capaciteitentests**  
ca. 2,5 uur

**Diepte-interview**  
ca. 1,5 uur

05

### Rapport

Je ontvangt een schriftelijk rapport met conclusie en advies.

Binnen 5 werkdagen

[Je rapport](#)

# Begrijpelijke taal, zonder vaktaal

Wat erin staat

| Vraagstelling | Methode | Samenvatting van je resultaten | Conclusie | Advies |
|---------------|---------|--------------------------------|-----------|--------|
|---------------|---------|--------------------------------|-----------|--------|

## Bij een ontwikkelassessment

Je talenten en een ontwikkeladvies.

## Bij een selectieassessment

Welke criteria zijn gebruikt, hoe je hebt gescoord en hoe het advies daaruit volgt.

Zorgvuldig gecontroleerd

| 1 · Schrijven                       | 2 · Inhoudelijke controle                           | 3 · Taal en opmaak                           |
|-------------------------------------|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| De psycholoog schrijft het rapport. | Een tweede psycholoog controleert inhoud en advies. | Daarna volgt een controle op taal en opmaak. |

[Je privacy](#)

# Jij geeft toestemming

|                  |                                                                                   |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| Jouw toestemming | De Provincie ontvangt het rapport pas nadat jij toestemming hebt gegeven.         |
| Veilig verstuurd | Je ontvangt het rapport beveiligd, met een e-mail en een verificatiecode per sms. |
| Hoe vaak         | Maximaal één assessment per jaar.                                                 |

Wie kom je tegen

## De intakeadviseur en de psycholoog

Intakeadviseur

### Alain

Je eerste aanspreekpunt. Bij hem kun je terecht met vragen over je aanmelding en de planning.

Psycholoog

### Erik Neimeijer

Erik of een collega-psycholoog neemt het assessment af en bespreekt je resultaten met je. Alle assessments worden uitgevoerd volgens de beroepscode van het Nederlands Instituut van Psychologen.

Vragen?

## Neem contact op met Alain

Contactpersoon

**Alain**, intakeadviseur

E-mail

**info@carrierepoort.nl**

Telefoon

**010-785 71 78**

Meer informatie

**carrierepoort.nl/provincie-limburg**