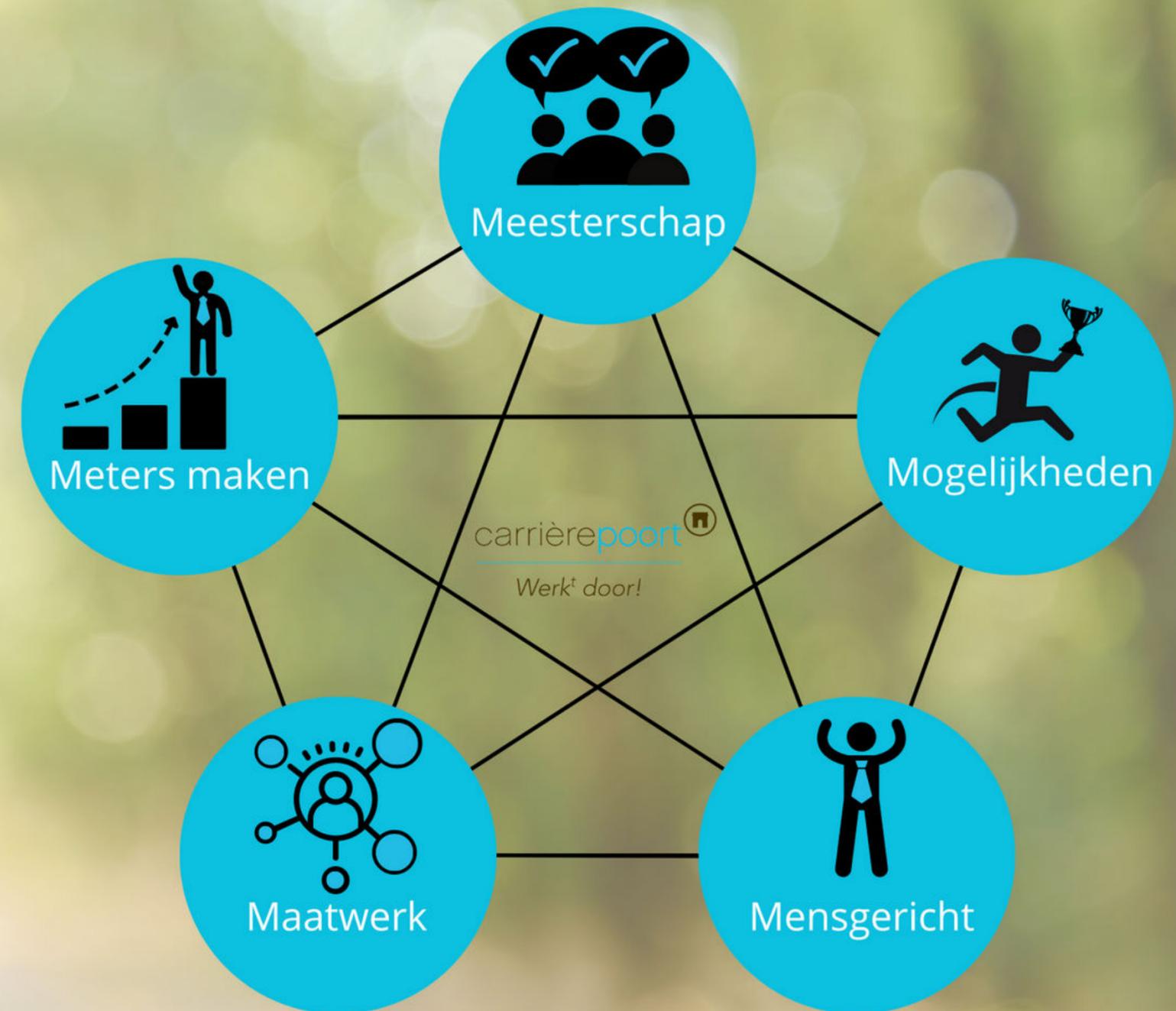


Outplacement missie:

*'Elke vertrekkende
medewerker een
ambassadeur!'*



A top-down view of various medical supplies on a bright blue background. In the top left, there are several white plastic bottles of different sizes, some with blue caps. Below them, a tablet computer with a black screen is positioned. Scattered around are numerous pills and capsules: small white round pills, larger green capsules, and a blister pack containing several green round pills. In the bottom left corner, a silver stethoscope with black tubing is visible.

AGENDA

Introductie team & Carrièrepoort

Outplacement programma's en
oplossingen voor Mediq

Implementatieplan & Klantenteam

Q&A en afronding

A top-down view of various medical supplies on a solid blue background. In the top left, there are several white plastic bottles of different sizes, some with blue caps. Scattered around are numerous pills: small white round tablets, larger white oval tablets, and several dark green capsules. A silver stethoscope is positioned in the bottom left corner. A white blister pack containing six green round tablets is also visible. A white tablet computer with a black screen is placed in the middle left area.

AGENDA

Introductie team & Carrièrepoort

INTRODUCTIE

- Patrick, Christel en Johan
- Sinds 2008 focus op arbeidsmobiliteit
- Missie: doorwerken! We helpen medewerkers bij hun werkplezier, productiviteit en toekomstbestendigheid
- Top 10 speler
- 16 NOLOC gecertificeerde loopbaanprofessionals



INTRODUCTIE

- Waarden: Meesterschap, Mensgerichtheid, Meters Maken, Mogelijkheden en Maatwerk
- Focus op grote en middelgrote bedrijven in bedrijfsleven, zorg & welzijn en semi-overheid
- Jaarlijks ca. 350 trajecten
 - Outplacement
 - Loopbaanbegeleiding
 - Trainingen
 - Reintegratie Tweede Spoorbegeleiding
 - Executive en Bestuurderscoaching
- Succes Score 91%

AGENDA

Outplacement programma's en
oplossingen voor Mediq



TOEGEVOEGDE WAARDE VAN OUTPLACEMENT



- Meer zelfvertrouwen en toekomstgerichtheid
- Verbeterde persoonlijke marketing
- In no-time sollicitatie pro
- Door maatwerk en mensgerichtheid past het traject als een 'ouwe jas'
- Data gedreven kennis van de Nederlandse arbeidsmarkt
- Daardoor hoge succes score
- Nazorg middels **Loopbaanverzekering**TM

"Elk traject kent 3 versterkende fases, op pad naar een nieuwe baan."





OUTPLACEMENT JOURNEY

carrièrepoort^{nl}

Starten met een intake

Kennismaken / persoonlijke situatie helder / doelen en aanpak bepalen

Loopbaanprofessional en cliënt ervaren klik: **GO!**



FASE 1:
Zelfonderzoek



FASE 2:
Presenteren en solliciteren als een pro



FASE 3:
Realiseer je baan

OUTPLACEMENT JOURNEY

carrièrepoort[®]



OUTPLACEMENT JOURNEY

Fase 1: Zelfonderzoek

(Rouw >> Verwerking en toekomst focus met rouwtherapeut)

Hernieuwd inzicht in jezelf, middels:

- Tests / scans
- Oefeningen/opdrachten uit werkmappen: eigen waarden / vaardigheden / competenties / talenten / energie
- Casuïstiek uit eigen werkzaamheden: passend / niet-passend
- Reflectie op levensfase en bijbehorende rol

Versterkt zelfvertrouwen en toekomstgerichtheid



OUTPLACEMENT JOURNEY

Fase 2: Solliciteren als een pro

- Inzichten uit fase 1 >> creëren van zoekprofiel op 12 variabelen
- versterken persoonlijke (online) identiteit
- visie op cv, motivatiebrief en linkedin profiel anno 2023
- >> check of om- en bijscholing nodig is: welke cursus/opleiding?

Solliciteren: Hoe doe je dat in 2023?

- Oefenen >> Online en fysieke 1-op-1 sollicitatiegesprekken, >> jezelf presenteren / pitch scripts / netwerken
- 3 documenten op orde: cv, motivatiebrief, LinkedIn



OUTPLACEMENT JOURNEY

Fase 3: Realiseer je nieuwe baan

MEDIQ-ER: gaat netwerken, solliciteren, activeert en werkt aan (online) identiteit, is actief op social media

Carrièrepoort faciliteert:

- Oefenen sollicitatiegesprekken (met camera)
- 12 maanden toegang tot jobdigger >> 99,8% van alle online vacatures
- Matching cv's met werkgeversnetwerk van ca. 800 organisaties
- (online) Job hunting voor warme kennismakingen



OUTPLACEMENT JOURNEY

Maatwerk:

duur: 4, 6 of 9 maanden + 6 maanden nazorg

- Individuele sessies
- Verdiepende expert groepssessies (o.a. LinkedIn, cv opbouw, netwerk- en sollicitatie strategieën)
- Bewezen effectieve ondersteuning en baankansen voor cao basis ==> 91% succes score binnen 4 - 6 maanden



OUTPLACEMENT JOURNEY

Maatwerk:

Vershil tussen CAO en PAO basis: extra individuele sessies, meer aandacht nodig voor profilering

Vershil tussen basis en premium CAO: Meer zelfreflectie middels loopbaan assessment, extra verdieping profilering

Vershil premium CAO en PAO: Executive begeleiding, coaches met directie-achtergrond en relevant netwerk



OUTPLACEMENT NAAR ONDERNEMERSCHAP

Entrepreneur scan >> past ondernemerschap bij je?

- Oriëntatie: alle voorbereidingen
 - Maak een ondernemingsplan (KVK / UWV compliant)
 - Marktonderzoek: heeft het bestaansrecht?
 - Marketing / verkoopplan
 - Administratie en boekhouding
- Uitvoering: vanaf de start
 - Inschrijving KVK
 - Sparring partner voor marketing / sales / emoties





OVERIGE DIENSTEN

- Verdiepende rouw- en verlies therapie (of doorverwijzing)
- Financieel adviesgesprekken
Advies over budgettering, UWV aanvraag etc.
- Opleidingen & Trainingen
Persoonlijke effectiviteit, stress- en energiemanagement,
Management Development (in 2023 nog mogelijk met STAP budget)

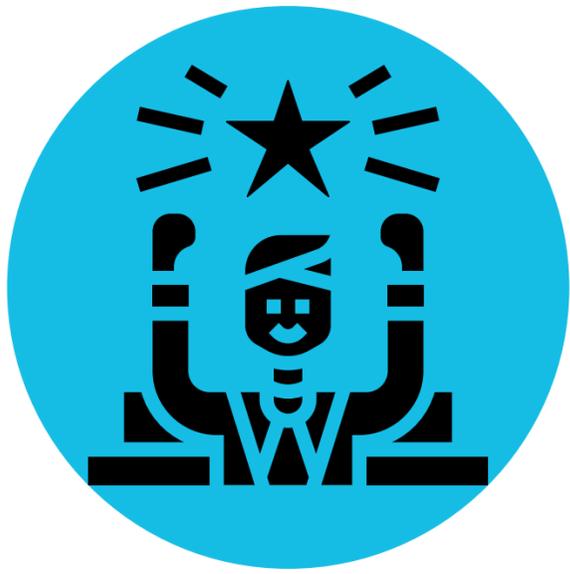


LOOPBAAN VERZEKERING

carrièrepoort[®]

Voor €15 euro per maand verzekerd van werkplezier en inzetbaarheid

- Altijd online toegang tot een loopbaancoach (20 min. consults)
- Periodieke loopbaantips
- 2 jaarlijks een uitgebreid updategesprek en verdiepende scan



Nazorg bij succes

- Felicitatiekaartje
- Gratis half jaar loopbaanverzekering
- Bij resterende gesprekken: coaching on the job
- Na 3 maanden persoonlijke check-up:
 - Hoe gaat het?
 - Heb je nog iets nodig?

NAZORG





NAZORG

Nazorg bij uitblijven succes

- Oppepperkaartje
- 12 maanden toegang tot Jobdigger (vacatures)
- Gratis half jaar loopbaanverzekering
 - Korte consults van 20 min (telefonisch/online)

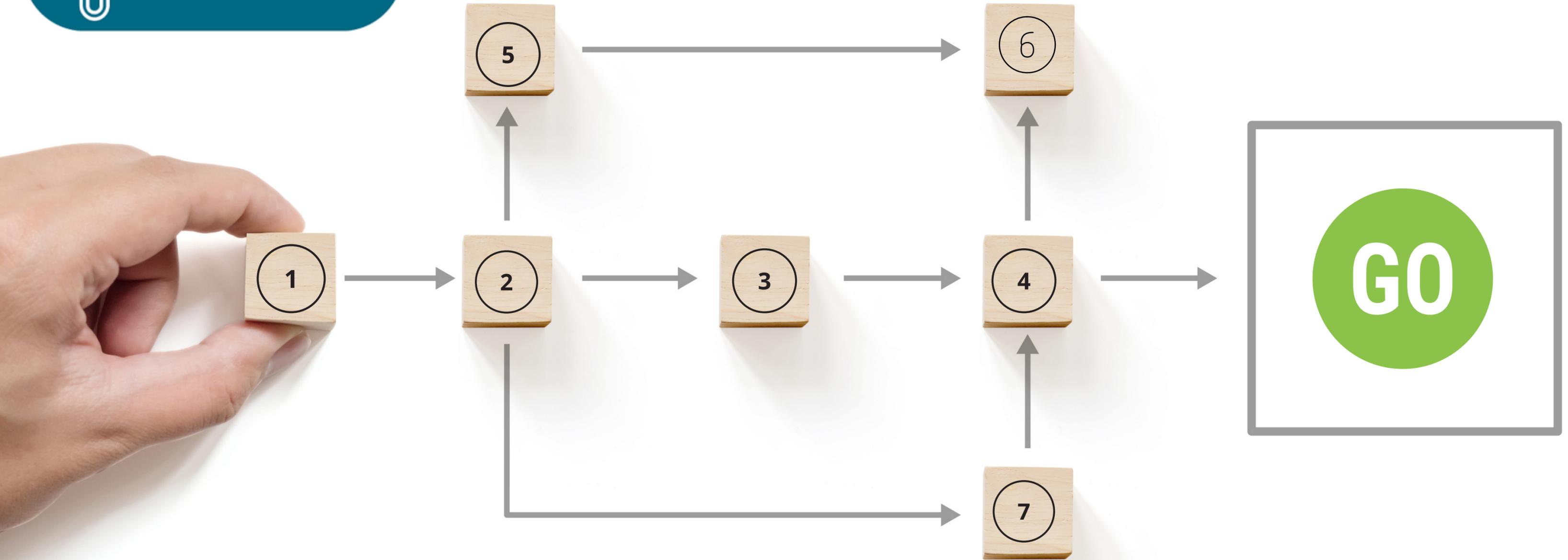


AGENDA

Implementatieplan & Klantenteam



IMPLEMENTATIEPLAN





1. Kick-off & start samenwerking

- Kennismaking
- Rol/taakverdelingen en werkafspraken
- Kaders als sociaal plan, finance, VSO's en profielen delen
- Inhoud outplacement per doelgroep / functie
- Tijdlijnen
- Communicatie- en engagement campagne
- Mobiliteitscentrum
- Benodigde documenten, formats en rapportages
- Compliancy met ICT, AVG en overige richtlijnen

2. Uitwerking actiepunten



IMPLEMENTATIEPLAN



3. Werkoverleg MEDIQ & Carrièrepoort

- Definitieve versies alle documenten
- Fine-tuning implementatieplan
- Go/No go testfase



4. Start testfase

Testen van:

- Online documenten
- Aanmeldformulieren
- Landingspagina
- MEDIQ netwerk en ICT systemen (Monday, Traject)

MEDIQ testen (3 personen):

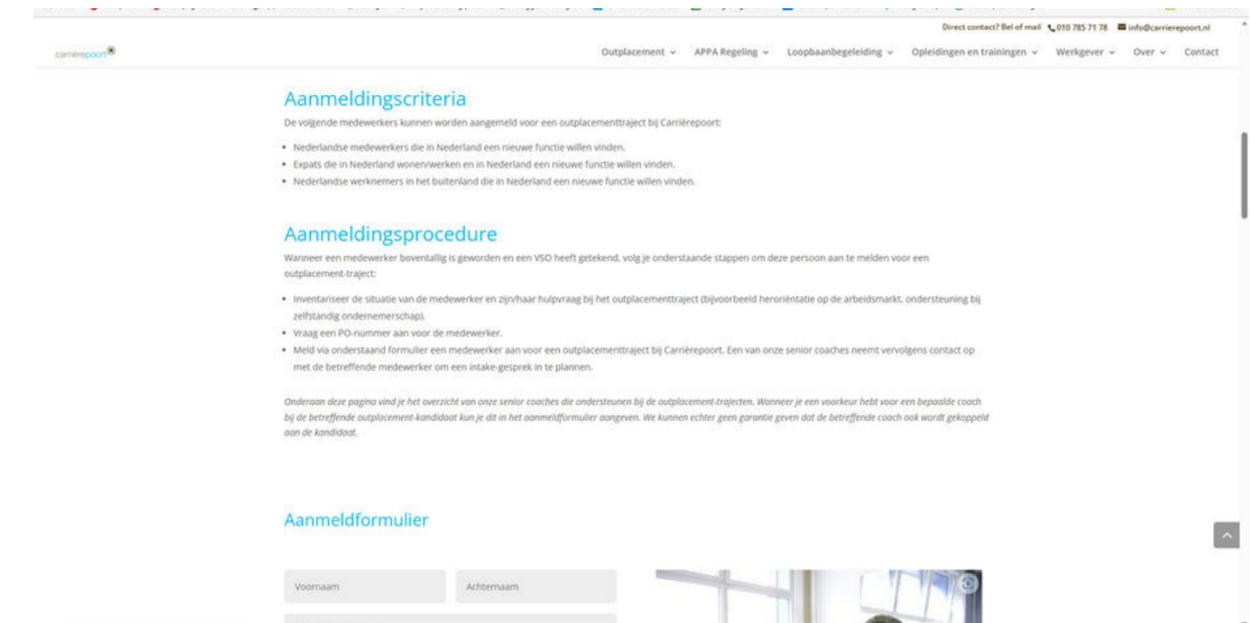
- HR, medewerker, ICT

Carrièrepoort staat paraat ter ondersteuning

IMPLEMENTATIEPLAN

5. Parallel: Design communicatie en website

- Felicitatie- en oppepperkaartjes
- Outplacement documentatie voor medewerkersgroepen (CAO/PAO basis + premium)
- Landingspagina
- Aanmeldformulieren
- Brochures voor extra diensten
- Feedback/reviewformulieren





6. Definitieve documenten
getest, geprint en/of in PDF

IMPLEMENTATIEPLAN



7. Parallel: Briefing coaches en specialisten

- Achtergrond/context MEDIQ offboarding
- Verwachtingen en outplacement programma's
- Briefing mbt procesflows en documenten
- Pad naar succes!



Outplacement trajecten van start

Starten intakes met medewerkers contact center

"Door mijn ontslag was ik best onzeker over mijn toekomst. Dankzij het traject wat ik van Mediq kreeg, had ik snel weer een nieuwe baan. Mijn coach hielp me daar enorm bij!"

DANK!

