

# Inhoud van het outplacement traject

## Outplacement bij Carrièrepoort



Carrièrepoort helpt jou bij het begeleiden van werk-naar-werk, oftewel outplacement. De opbouw van elk outplacement traject is persoonlijk en afgestemd op jouw situatie. In samenspraak met een outplacementcoach bepaal je vooraf waar je het meeste aandacht aan wil besteden, zodat het traject goed aansluit op je situatie; dat vergroot jouw slagingskansen. In het algemeen doorloop je tijdens een traject drie fases. We begeleiden jou tijdens elke fase en focussen ons op persoonlijke aandacht en resultaat: een nieuwe passende baan!

### Fase 1: Versterk je zelfkennis

- Wat kun je en wat wil je?
- Hoe profileer je jezelf op een manier die bij jou past?
- *Resultaat:* Functieprofiel en jezelf kunnen presenteren.

### Fase 2: Sollicitatiekennis en -aanpak

- Individuele sollicitatietraining.
- Motivatiebrief, cv en LinkedIn profiel opzetten.
- Vacatures leren lezen en sollicitatiegesprekken oefenen.
- *Resultaat:* Effectief en succesvol kunnen solliciteren.

### Fase 3: Vind jouw nieuwe baan

- Ondersteuning bij het krijgen van een nieuwe baan.
- Toegang tot Jobdigger, het slimme vacaturezoeksysteem.
- Warme ingangen bij interessante werkgevers.
- *Resultaat bij 85% van de cliënten:* een nieuwe baan!



## Ondernemerschap

Carrièrepoort biedt ook outplacementbegeleiding naar ondernemerschap.

### Starten met outplacement

Het outplacementtraject start met een vrijblijvende intake. Mocht je hier interesse in hebben, dan kun je dit aangeven bij Mediq. Carrièrepoort neemt vervolgens telefonisch contact met je op om jouw wensen en profiel goed in kaart te brengen en eventuele vragen te beantwoorden. Vervolgens koppelen we je aan een outplacementcoach die goed aansluit bij jouw profiel. De outplacementcoach neemt contact met je op voor de vrijblijvende intake. Voel je een klik met de coach? Dan kun je na de intake met het outplacementtraject starten.