

Welkom bij Carrièrepoort

Het doel van deze documentatie is om je te informeren over de mogelijkheden en inhoud van outplacement.

✓ Advies op maat

✓ Coaches met ervaring in jouw vakgebied

Outplacement, wat houdt dat in?

Wanneer je functie komt te vervallen is dit een lastig situatie. Wat moet ik nu? Hoe ga ik verder? Welke stappen moet ik nu nemen? Als professionals in outplacement weten wij als geen ander hoe ingrijpend dit is. Wij zijn Carrièrepoort en wij helpen je in de zoektocht naar een nieuwe baan. Deze begeleiding noemen wij een 'outplacement traject'. Je krijgt van ons een doelgerichte en persoonlijke begeleiding. Op deze manier verhoog jij je kansen op een nieuwe functie op de snel veranderende arbeidsmarkt. Hierbij houden wij rekening met jouw behoeften, snelheid en persoonlijke situatie.

We focussen op een persoonlijke aanpak en op resultaat; **een nieuwe, passende baan!**

Hoe ziet een outplacement traject eruit?

Carrièrepoort helpt jou bij het begeleiden van werk-naar-werk, oftewel outplacement. De opbouw van elk outplacement traject is persoonlijk en afgestemd op jouw situatie. Je krijgt daarom een coach die je goed bij je past. Deze houdt uiteraard rekening met jouw wensen, ook op gebied van privacy. Onze coaches zijn daarbij goed bekend met de arbeidsmarkt in jouw regio. Daarom kunnen we vaak voor een warme ingang zorgen. Op deze manier kom je snel in contact met een potentiële nieuwe werkgever. In samenspraak met een outplacementcoach bepaal je vooraf waar je het meeste aandacht aan wil besteden, zodat het traject goed aansluit op je situatie; dat vergroot jouw slagingskansen.



De 3 fases van outplacement

In het algemeen doorloop je tijdens een traject drie fases. We begeleiden jou tijdens elke fase en focussen ons op persoonlijke aandacht en resultaat: een nieuwe passende baan!

Resultaat bij 91% van de cliënten binnen 6 maanden: een nieuwe baan!



Fase 1: Versterk je zelfkennis

- Wat kun je en wat wil je?
- Hoe profileer je jezelf op een manier die bij jou past?
- *Resultaat:* Functieprofiel en jezelf kunnen presenteren.

Fase 2: Sollicitatiekennis en -aanpak

- Individuele sollicitatietraining.
- Motivatiebrief, cv en LinkedIn profiel opzetten.
- Vacatures leren lezen en sollicitatiegesprekken oefenen.
- *Resultaat:* Effectief en succesvol kunnen solliciteren.



Fase 3: Vind jouw nieuwe baan

- Ondersteuning bij het krijgen van een nieuwe baan.
- Toegang tot Jobdigger, het slimme vacaturezoeksysteem.
- Warme ingangen bij interessante werkgevers.
- *Resultaat bij 91% van de cliënten binnen 6 maanden: een nieuwe baan!*



Ondernemerschap

Carrièrepoort biedt ook outplacementbegeleiding naar ondernemerschap. Verderop vind je hierover meer informatie.



Toelichting per outplacement fase

Fase 1: Versterk je zelfkennis

✓ Werken aan het merk 'IK'

✓ Instrumenten: Persoonlijkheids-tests en Carrièretrechter

Om die nieuwe baan te krijgen, is het belangrijk dat je eerst duidelijk krijgt wat je wilt. Samen met je coach zoek je dat uit, stap voor stap. Je begint te werken aan het merk 'IK'. Het merk 'IK' draait om de visie dat zelfkennis en onderscheidend vermogen bepalend zijn om een nieuwe baan te krijgen. Daar richt de eerste fase zich dus op: je huidige situatie goed in beeld hebben en de juiste stappen zetten om jezelf authentiek en oprecht te kunnen en willen 'verkopen'.

Dit betekent dat we eerst werken aan je zelfkennis. Je kunt denken aan het afnemen van een persoonlijkheids- of beroepskeuzetest en het in kaart brengen van talenten, vaardigheden, competenties en zaken waar je energie van krijgt. Deze nieuwe inzichten zijn belangrijk voor de volgende stappen. Want hoe kun je jezelf 'verkopen' als je jezelf (nog) niet volledig kent?

Stilstaan bij de huidige situatie

Ook staan we stil bij de huidige situatie. Boventaligheid heeft meestal een sterk effect op je leven: je zelfvertrouwen krijgt iets te verduren, je slaapt soms slechter waardoor je minder energie hebt, je financiële situatie kan veranderen en het kan je tijdelijk onzeker maken door vragen als:

- 'Krijg ik wel weer een nieuwe baan op mijn leeftijd?'
- 'Ik ben net begonnen met mijn carrière, hoe moet ik nu verder?'
- 'Hoe moet dat tegenwoordig, solliciteren?'
- 'Ik kan mezelf helemaal niet presenteren, hoe werkt dat?'
- 'Ik wil wel mezelf blijven tijdens het solliciteren, hoe doe ik dat?'

Je kunt met deze vragen natuurlijk terecht bij je coach, hij/zij ondersteunt je bij deze impactvolle periode en biedt je praktische tips om hiermee om te gaan.

Quick scan van cv en Motivatiebrief

Vanuit Carrièrepoort blijven we vooral praktisch naar de arbeidsmarkt kijken, er kan natuurlijk ineens een droombaan voorbij komen waarop je wilt solliciteren. Belangrijk dat je dan alvast een cv hebt en een motivatiebrief kunt schrijven. Daarom behandelen we in een van de eerste sessies een eerste opzet van je cv en we leren je hoe je een pakkende motivatiebrief schrijft. Zo kun je met een goed gevoel reageren op interessante baankansen die voorbij komen!

Door je nieuw opgedane inzichten in deze fase zien we regelmatig dat het cv en de inhoud van je motivatiebrief nog veranderen in de loop van het traject. Die inzichten pakken we in de tweede fase natuurlijk uitgebreid mee.

Carrièretrechter

Naast wat je te bieden hebt op de arbeidsmarkt, gaat het in deze fase uiteindelijk om het concretiseren van 'wat wil ik precies?' en 'hoe presenteer ik mezelf op een authentieke manier op de arbeidsmarkt?'. Hiervoor heeft Carrièrepoort de Carrièretrechter ontwikkeld. Stapsgewijs wordt het functieprofiel van abstract (welke branche/sector) naar zeer concreet in kaart gebracht. In de infographic hiernaast lees je daar meer over.

Functieprofiel

De laatste stap van de Carrièretrechter is het functieprofiel. Deze bestaat uit minimaal 12 punten, waaronder je gewenste salaris, woon/werk afstand, competenties en vaardigheden. Het functieprofiel is tevens het werkdocument voor de elevator pitch, je verdere cv en opzet van je LinkedIn profiel.

Toegang tot Jobdigger

Tijdens je gehele traject heb je toegang tot Jobdigger. Dit is ons gebruiksvriendelijke en complete online vacaturezoeksysteem. Je ontvangt dagelijks passende vacatures in je mailbox. Ook handig is de directe link naar de LinkedIn-pagina's van interessante werkgevers. De voordelen zijn tweeledig:

- Gebruiksgemak: niet meer zoeken in de circa 160 vacaturedatabanken die er zijn in Nederland.
- Verbreding door extra baankansen: een online jobhunter geeft een persoonlijke uitleg over het systeem en stelt samen met jou een zoekprofiel op. De jobhunter kijkt zelf ook mee en biedt extra jobkansen en tips om je profiel nog beter aan te laten sluiten op de functies die je zoekt.



De resultaten van deze fase:

- Een duidelijk functieprofiel.
- Een aansprekende elevator pitch; je compacte openingswoord tijdens netwerken.
- Krachtige persoonlijke slogan; waar sta jij voor in je werk?
- Meer inzicht in je persoonlijkheid, capaciteiten en/of welke beroepen goed bij je passen.

Toelichting per outplacement fase

Fase 2: Sollicitatiekennis en -aanpak

✓ Definitieve cv, motivatiebrief, LinkedIn training en sollicitatieoefeningen

✓ Instrumenten: Marktoriëntatie tools en Jobdigger



In fase 2 vervolgen we het traject met studie en begeleiding rondom het sollicitatieproces. In deze module gaat het om het leren hoe je jezelf verkoopt op een manier die bij jou past. Dit betekent dat je op meerdere vlakken aan het werk gaat:

Individuele sollicitatiecursus

Hier vitaliseer je je kennis over het sollicitatieproces anno nu, van het maken van een aansprekend cv tot het oefenen van sollicitatiegesprekken.

Maak je eigen verkoopplan

Voorbeelden uit zo'n verkoopplan:

- Arbeidsmarkt-oriëntatie: waar vind ik kans- en krimpberoepen?
- In welke media ga ik mijn cv plaatsen?
- Hoe vergroot ik mijn vindbaarheid?
- Social media plan met LinkedIn, Google en Facebook/Twitter.
- Waar ga ik netwerken en hoe doe ik dat?
- Oefenen netwerkgesprek.

Zelf kansen creëren

Veel werkzoekenden reageren alleen op vacatures of oproepen van een recruiter of wervingsbureau. Er ontstaan meer mogelijkheden als je proactief te werk gaat, bijvoorbeeld door zelf organisaties te benaderen. We reiken je praktische instrumenten en tips aan.

Toelichting per outplacement fase

Fase 3: Krijgen van je nieuwe baan

- ✓ Oefenen netwerkgesprekken
- ✓ Instrumenten: Jobdigger, toegang Carrièrepoort netwerk*

In fase 3 focussen we ons op het vinden van jouw nieuwe baan. Hier draait het natuurlijk om! We ondersteunen je bij concrete vacatures. Deze baankansen komen op 3 manieren naar je toe:

- Je vindt ze zelf:
In de reguliere media en via ons vacaturezoeksysteem.
Door middel van netwerken.
Door open sollicitaties, bezoeken van open dagen, meewerkstages etc.
- De coach en Carrièrepoort reiken vacatures aan (indien van toepassing).
- Via ons uitgebreide vacaturezoeksysteem 'Jobdigger' krijg je gedurende je traject dagelijks vacatures in de mailbox op basis van je zoekprofiel.

Met deze aanpak stijgen jouw baankansen: ruim 9 op de 10 mensen starten succesvol met een nieuwe baan binnen 6 maanden.

**Indien van toepassing. We kunnen uiteraard niet garanderen dat er tijdens je zoektocht passende banen zijn.*

Zelfstandig ondernemerschap



Oefenen netwerk- en salesgesprekken



Instrumenten: Ondernemerscan en format ondernemingsplan

Carrièrepoort biedt complete begeleiding naar Zelfstandig Ondernemerschap of een toekomst als ZZP-er. Onze ondernemerscoaches (met een eigen bedrijf) zijn intensief getraind om dit traject te kunnen uitvoeren. Het traject start met een ondernemersintake. Na de ondernemersintake kun je besluiten om te stoppen of verder te gaan. De opbouw is als volgt:

Ondernemersintake

Dit is een kort en intensief instrument, waarin je een ondernemerstest uitvoert, evenals een quickscan van je ondernemersidee maakt. Middels een helder rapport geven we een go/no go advies met betrekking tot je ondernemersvaardigheden.

- 1 Gesprek + afnemen en evalueren ondernemerstest.
- Resultaat: duidelijkheid of ondernemerschap een logische stap is voor je.

Na een positief advies door de ondernemerscoach over de haalbaarheid van je ondernemersidee en ondernemerskwaliteiten, ziet het traject er als volgt uit:

Oriëntatiefase (vòòr de start van de onderneming)

Krachtige ondersteuning en werkmateriaal dat leidt tot een degelijk ondernemingsplan en een solide basis voor bijvoorbeeld een kredietaanvraag. Ook verbetering van de ondernemersvaardigheden en -kennis is een belangrijk onderdeel.

Begeleidingsfase (tijdens en na de start van de onderneming)

De ondernemerscoach treedt vooral op als jouw sparringpartner, waarbij zaken als omzetverbetering, analyse van de resultaten en de meer 'emotionele' zaken waar je als de nieuwe ondernemer tegenaan loopt.

Bij negatief advies na de ondernemersintake kun je verder gaan met een van de andere genoemde modules uit het outplacement programma.

Over Carrièrepoort



Wij zijn een landelijk bureau met 16 loopbaan- en outplacementspecialisten. We ondersteunen bij vraagstukken op het vlak van arbeidsmobiliteit. Dat vertaalt zich naar doel- en mensgerichte diensten zoals outplacement, loopbaanbegeleiding, tweedespoor reïntegratiebegeleiding en teamcoaching. Ook geven we trainingen, zoals Management Development en Persoonlijke Effectiviteit.

We zijn een top-10 speler binnen de outplacementmarkt, waar [we een successcore behalen van 91%](#). Jaarlijks begeleiden we honderden medewerkers in outplacement- en andere loopbaantrajecten. Enkele van onze opdrachtgevers zijn:



HALLIBURTON



CBRE

