Welkom bij Carrièrepoort

Het doel van deze documentatie is om je te informeren over de mogelijkheden en voordelen van outplacement.

- Advies op maat
- Coaches met ervaring in jouw vakgebied

Outplacement, wat houdt dat in?

Je bent recent door je werkgever boventallig verklaard. Dat is ingrijpend, dat begrijpen we erg goed. Outplacement is werk-naar-werkbegeleiding. Je werkgever wil graag dat je zo snel mogelijk weer een nieuwe baan vindt. Daarom bieden zij je begeleiding aan van Carrièrepoort. Deze begeleiding van werk-naar-werk noemen we een 'outplacement traject'. Je krijgt doelgerichte begeleiding om je kansen op een nieuwe functie sterk te verhogen. De laatste jaren is solliciteren enorm veranderd, daar komt meer bij kijken dan alleen een sollicitatiebrief sturen. Daarom kun je specialistische ondersteuning door ervaren arbeidsmarktspecialisten vaak goed gebruiken.

We focussen op een persoonlijke aanpak en op resultaat; **een nieuwe, passende baan!**

Carrièrepoort werkt al 8 jaar samen met Danone om outplacement-kandidaten te begeleiden naar de volgende stap in hun carrière.

Persoonlijke benadering

We houden natuurlijk rekening met jouw behoeften, snelheid en persoonlijke situatie. Het gaat om jou tijdens de begeleiding. Je moet je op je gemak voelen en weten dat je gerespecteerd wordt. Je coach begrijpt dat en zorgt voor privacy en veiligheid. Ook is hij/zij goed bekend met de arbeidsmarkt in de regio. Vaak kunnen we voor jou warme ingangen bij werkgevers creëren, zodat je sneller met hen in contact komt; dat zorgt voor meer baankansen.

Boventalligheid zorgt vaak voor onrust en onzekerheid. Het kan ook invloed hebben op je zelfvertrouwen. Het is belangrijk om hier goed bij stil te staan, voordat je weer naar de toekomst kunt kijken.

Hoe ziet een outplacement traject eruit?

De opbouw van elk outplacement traject is persoonlijk, afgestemd op jouw situatie. In samenspraak met de coach bepaal je vooraf welke onderdelen het beste passen bij jouw situatie en jou de meeste kans geven op een nieuwe baan of andere werktoekomst. Dit bepaalt dan ook de lengte en intensiteit van het traject. Over het algemeen doorloop je tijdens een traject drie fases.

Fase 1: Versterk je zelfkennis

- Wat kun je en wat wil je?
- Hoe profileer je jezelf op een manier die bij jou past?
- *Resultaat*: Functieprofiel en jezelf kunnen presenteren.

Fase 2: Vitaliseer je sollicitatiekennis en -aanpak

- Individuele sollicitatietraining.
- cv, Motivatiebrief en LinkedIn profiel opzetten.
- Vacatures leren lezen en sollicitatiegesprekken oefenen.
- *Resultaat*: Effectief en succesvol kunnen solliciteren.

Fase 3: Krijg je nieuwe baan

- Ondersteuning bij het krijgen van een nieuwe baan.
- Toegang tot Jobdigger, het slimme vacaturezoeksysteem.
- Warme ingangen bij interessante werkgevers.
- *Resultaat bij 85% van de cliënten:* een nieuwe baan!

Ondernemerschap

Carrièrepoort biedt ook outplacementbegeleiding naar ondernemerschap. Verderop vind je hierover meer informatie.

Toelichting per outplacement fase

Fase 1: Versterk je zelfkennis

- Werken aan het merk ' IK'
- Instrumenten: Persoonlijkheidstests, Carrièretrechter

Om die nieuwe baan te krijgen, is het belangrijk dat je eerst duidelijk krijgt wat je wilt. Samen met je coach zoek je dat uit, stap voor stap. Je begint te werken aan het merk 'IK'. Het merk 'IK' draait om onze visie dat zelfkennis en onderscheidend vermogen bepalend zijn om een nieuwe baan te krijgen. Daar richt de eerste fase zich dus op: je huidige situatie goed in beeld hebben en de juiste stappen zetten om jezelf authentiek en oprecht te kunnen en willen 'verkopen'.

Dit betekent dat we eerst werken aan je zelfkennis. Je kunt denken aan het afnemen van een persoonlijkheids- en/of beroepskeuzetest en het in kaart brengen van talenten, vaardigheden, competenties en valkuilen. Deze nieuwe inzichten zijn belangrijk voor de volgende stappen. Want hoe kun je jezelf 'verkopen' als je jezelf (nog) niet volledig kent?

Stilstaan bij de huidige situatie

Ook staan we stil bij de huidige situatie. Boventalligheid heeft meestal een sterk effect op je leven: je zelfvertrouwen krijgt iets te verduren, je slaapt soms slechter waardoor je minder energie hebt, je financiële situatie kan veranderen en het kan je tijdelijk onzeker maken door vragen als:

- 'Krijg ik wel weer een nieuwe baan op mijn leeftijd?'
- 'Hoe moet dat tegenwoordig, solliciteren?'
- 'Ik kan mezelf helemaal niet presenteren, hoe werkt dat?'
- 'Ik wil wel mezelf blijven tijdens het solliciteren, hoe doe ik dat?'

Je kunt met deze vragen natuurlijk terecht bij je coach, hij/zij ondersteunt je bij deze impactvolle periode en biedt je praktische tips om hiermee om te gaan.

Quick scan van cv en Motivatiebrief

Vanuit Carrièrepoort blijven we vooral praktisch naar de arbeidsmarkt kijken, er kan natuurlijk ineens een droombaan voorbij komen waarop je wilt solliciteren. Belangrijk dat je dan alvast een cv hebt en een motivatiebrief kunt schrijven. Daarom behandelen we in een van de eerste sessies een eerste opzet van je cv en we leren je hoe je een pakkende motivatiebrief schrijft. Zo kun je met een goed gevoel reageren op interessante baankansen die voorbij komen!

Door je nieuw opgedane inzichten in deze fase zien we regelmatig dat het cv en de inhoud van je motivatiebrief nog veranderen in de loop van het traject. Die inzichten pakken we in de tweede fase natuurlijk uitgebreid mee.

Trechtermodel voor de arbeidsmarkt

Naast wat je te bieden hebt op de arbeidsmarkt, gaat het in deze fase uiteindelijk om het concretiseren van 'wat wil ik precies?' en 'hoe presenteer ik mezelf op een authentieke manier in de arbeidsmarkt?'. Hiervoor heeft Carrièrepoort de Carrièretrechter ontwikkeld. Stapsgewijs wordt het functieprofiel van abstract (welke branche/sector) naar zeer concreet in kaart gebracht. In de infographic hiernaast lees je daar meer over.

Functieprofiel

De laatste stap van de Carrièretrechter is het functieprofiel. Deze bestaat uit minimaal 12 punten, waaronder je gewenste salaris, woon/werk afstand, competenties en vaardigheden. Het functieprofiel is tevens het werkdocument voor de elevator pitch, je verdere cv en opzet van je LinkedIn profiel.

Toegang tot Jobdigger

Tijdens je gehele traject heb je toegang tot Jobdigger. Dit is ons gebruiksvriendelijke en complete online vacaturezoeksysteem. Je ontvangt dagelijks passende vacatures in je mailbox. Ook handig is de directe link naar de LinkedIn-pagina's van interessante werkgevers. De voordelen zijn tweeledig:

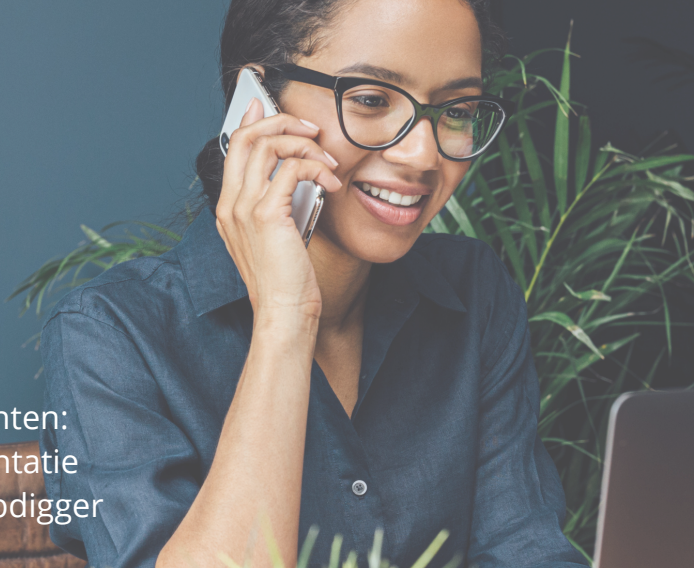
- Gebruiksgemak: niet meer zoeken in de circa 160 vacaturedatabanken die er zijn in Nederland.
- Verbreding door extra baankansen: een online jobhunter geeft een persoonlijke uitleg over het systeem en stelt samen met jou een zoekprofiel op. De jobhunter kijkt zelf ook mee en biedt extra jobkansen en tips om je profiel nog beter aan te laten sluiten op de functies die je zoekt.

De resultaten van deze fase:

- Een duidelijk functieprofiel.
- Een aansprekende elevator pitch; je compacte openingswoord tijdens netwerken.
- Krachtige persoonlijke slogan; waar sta jij voor in je werk?
- Meer inzicht in je persoonlijkheid, capaciteiten en/of welke beroepen goed bij je passen.

Toelichting per outplacement fase

Fase 2. Vitaliseer je sollicitatiekennis en -aanpak



- Definitieve cv, motivatiebrief, LinkedIn training, sollicitatie-oefeningen
- Instrumenten: Marktoriëntatie tools en Jobdigger

In fase 2 vervolgen we het traject met studie en begeleiding rondom het sollicitatieproces. In deze module gaat het om het leren hoe je jezelf verkoopt op een manier die bij jou past. Dit betekent dat je op meerdere vlakken aan het werk gaat:

Individuele sollicitatiecursus

Hier vitaliseer je je kennis over het sollicitatieproces anno nu, van het maken van een aansprekend cv tot het oefenen van sollicitatiegesprekken.

Maak je eigen verkoopplan

Voorbeelden uit zo'n verkoopplan:

- Arbeidsmarkt-oriëntatie: waar vind ik kans- en krimpberoepen?
- In welke media ga ik mijn cv plaatsen?
- Hoe vergroot ik mijn vindbaarheid?
- Social media plan met LinkedIn, Google en Facebook/Twitter.
- Waar ga ik netwerken en hoe doe ik dat?
- Oefenen netwerkgesprek.

Zelf kansen creëren

Veel werkzoekenden reageren alleen op vacatures of oproepen van een recruiter of wervingsbureau. Er ontstaan meer mogelijkheden als je proactief te werk gaat, bijvoorbeeld door zelf organisaties te benaderen. We reiken je praktische instrumenten en tips aan.

Toelichting per outplacement fase

Fase 3. Krijgen van je nieuwe baan

✓ Oefenen netwerkgesprekken

✓ Instrumenten: Jobdigger, toegang Carrièrepoort netwerk*

In fase 3 focussen we ons op het vinden van jouw nieuwe baan. Hier draait het natuurlijk om! We ondersteunen je bij concrete vacatures. Deze baankansen komen op 3 manieren naar je toe:

- Je vindt ze zelf:
  In de reguliere media en via ons vacaturezoeksysteem.
  Door middel van netwerken.
  Door open sollicitaties, bezoeken van open dagen, meewerkstages etc.

- De coach en Carrièrepoort reiken vacatures aan (indien van toepassing).

- Via ons uitgebreide vacaturezoeksysteem 'Jobdigger' krijg je gedurende je traject dagelijks vacatures in de mailbox op basis van je zoekprofiel.

Met deze aanpak stijgen jouw baankansen: ruim 8 op de 10 mensen starten succesvol een baan binnen 6 tot 7 maanden.

**Indien van toepassing. We kunnen uiteraard niet garanderen dat er tijdens je zoektocht passende banen zijn.*

Zelfstandig ondernemerschap

- Oefenen netwerk- en salesgesprekken
- Instrumenten: Ondernemerscan, format ondernemingsplan

Carrièrepoort biedt complete begeleiding naar Zelfstandig Ondernemerschap of een toekomst als ZZP-er. Onze ondernemerscoaches (met een eigen bedrijf) zijn intensief getraind om dit traject te kunnen uitvoeren. Het traject start met een ondernemersintake. Na de ondernemersintake kun je besluiten om te stoppen of verder te gaan. De opbouw is als volgt:

Ondernemersintake

Dit is een kort en intensief instrument, waarin je een ondernemerstest uitvoert, evenals een quickscan van je ondernemersidee maakt. Middels een helder rapport geven we een go/no go advies met betrekking tot je ondernemersvaardigheden.

- 1 Gesprek + afnemen en evalueren ondernemerstest.
- Resultaat: duidelijkheid of ondernemerschap een logische stap is voor je.

Na een positief advies door de ondernemerscoach over de haalbaarheid van je ondernemersidee en ondernemerskwaliteiten, ziet het traject er als volgt uit:

Oriëntatiefase (vòòr de start van de onderneming)

Krachtige ondersteuning en werkmateriaal dat leidt tot een degelijk ondernemingsplan en een solide basis voor bijvoorbeeld een kredietaanvraag. Ook verbetering van de ondernemersvaardigheden en –kennis is een belangrijk onderdeel.

Begeleidingsfase (tijdens en na de start van de onderneming)

De ondernemerscoach treedt vooral op als je sparringpartner, waarbij zaken als omzetverbetering, analyse van de resultaten en de meer 'emotionele' zaken waar je als de nieuwe ondernemer tegenaan loopt.

Bij negatief advies na de ondernemersintake kun je verder gaan met een van de andere genoemde modules uit het outplacement programma.

info@carrierepoort.nl T: 010 - 785 71 78

carrièrepoort

Over Carrièrepoort

Wij zijn een landelijk HRD bureau met 15 loopbaan- en outplacementspecialisten. We ondersteunen bij mobiliteits-, vitaliteits- en inzetbaarheidsvraagstukken en brengen daarmee energie terug in organisaties. Dat vertaalt zich naar doel- en mensgerichte diensten zoals verdiepend medewerkers- en organisatieonderzoek, HR consultancy, teamontwikkeling en individuele loopbaanbegeleiding, Management Development en outplacement.

We zijn een top-10 speler binnen de outplacementmarkt, waar we een successcore behalen van 85%. Jaarlijks begeleiden we honderden medewerkers in outplacement- en andere loopbaantrajecten. We richten ons op het bedrijfsleven, de zorg en de semi-overheid. Enkele van onze opdrachtgevers zijn:

info@carrierepoort.nl T: 010 - 785 71 78

carrièrepoort

Hoe verder? Een kennismakings-gesprek met je coach

Geef bij je HR Business Partner aan dat je een outplacementtraject wilt volgen. De HR Business Partner verzorgt vervolgens jouw aanmelding. Binnen enkele dagen neemt de betreffende coach contact met je op voor een uitgebreide kennismaking en bepaling welke informatie en modules voor jouw situatie het beste van toepassing zijn. In overleg met je coach bepaal je op welke locatie of via welk online meeting platform (Zoom, Teams of Skype) het meest praktisch is om af te spreken.

Tijdens het kennismakingsgesprek leer jij je coach beter kennen en vice versa. Ook geeft de coach uitleg over outplacement en wat de voordelen zijn voor jouw persoonlijke situatie. Dit gesprek duurt circa 45 minuten. Tijdens dit gesprek zal het volgende aan de orde komen:

- Je huidige situatie en hoe je deze periode persoonlijk ervaart.
- je wensen qua begeleiding naar een nieuwe baan, het gaat tenslotte om jou.
- informatie over je aanmelding bij UWV.
- interesses in een bepaalde opleiding en/of training.
- de coach en jij bepalen welke modules en opties daarbinnen het beste aansluiten op je situatie.

Wij wensen je veel succes in deze spannende periode. We kijken er naar uit om met elkaar aan de slag te gaan!

Met hartelijke groet,

Carrièrepoort