

Pre-APPA bij Carrièrepoort

✓ Vrijblijvende intake

✓ Advies op maat

✓ Ervaren bestuurderscoaches

Pre-APPA begeleiding: meer dan een nieuwe carrièrestap!

Als bestuurder denkt u wellicht al na over de voortzetting van uw loopbaan na uw huidige functie. Met vroegtijdige oriëntatie op loopbaanmogelijkheden en arbeidsmarktkansen laat u geen kostbare tijd verloren gaan.

Carrièrepoort is gespecialiseerd in Werk-naar-Werk begeleiding, carrièreontwikkeling en Management Development. We zijn gericht op hoger kader, executives en bestuurders. We werken met een landelijk netwerk en een Rotterdamse aanpak: No-nonsense, direct, uw kracht benadrukkend en resultaatgericht!

Met pre-APPA begeleiding bieden we een versterkende combinatie van persoonlijke executive coaching en begeleiding. Ons doel is om u als bestuurder te begeleiden bij uw heroriëntatie en bij het succesvol en authentiek positioneren voor het voorbereiden op een nieuwe rol.

Persoonlijke benadering

We houden rekening met uw behoeften, snelheid en persoonlijke situatie. U staat centraal tijdens de begeleiding. Onze coaches kennen het politieke ambt van binnenuit en weten hoe het is om te schakelen naar een reguliere baan. Ook zijn zij goed bekend met de arbeidsmarkt in uw regio. De opbouw van elk Pre-APPA traject is persoonlijk, afgestemd op uw situatie. In samenspraak met de coach bepaalt u vooraf welke vorm van begeleiding het beste past bij uw situatie en u het beste ondersteunt bij uw heroriëntatie en positionering.

De APPA-coaches van Carrièrepoort

Onze Carrièrepoort-coaches die pre-APPA trajecten begeleiden hebben hun sporen verdiend in het (semi)publieke domein, maatschappelijke middenveld, bedrijfsleven of als ondernemer. Naast ons grote publieke netwerk bieden we begeleiding aan bestuurders die een vervolgstap in de private sector overwegen. We borgen de kwaliteit van onze coaches middels eigen assessments en externe accreditaties, zoals Noloc.

Onze coaches hebben een flinke dosis levens- en werkervaring en zijn op de hoogte van het werken in een politiek-bestuurlijke omgeving en uw toegevoegde waarde op de arbeidsmarkt. We begeleiden u in de ontwikkeling naar een nieuwe profilering en herijkt carrièreperspectief. Hierdoor kunt u uw opgedane kennis en ervaring weer volledig benutten in een nieuwe werkomgeving. Daarbij kan ook gedacht worden aan het combineren van een nieuwe baan met toezichthoudende functies.

Hoe ziet een APPA-traject eruit?

Pre-APPA

Fase 1: Oriëntatiefase

- Wat kunt u en wat wilt u?
- Hoe vergroot u uw kansen bij een nieuwe loopbaanstap?
- **Resultaat:** Helder beeld van uw kansen en wensen.

APPA

Fase 2: Profileringsfase

- Transitiecoaching.
- Hoe profileert u uzelf op een manier die bij u past?
- **Resultaat:** Functieprofiel en uzelf kunnen presenteren.

APPA

Fase 3: Arbeidsmarktgerichte fase

- Ondersteuning bij het krijgen van een nieuwe baan.
- Warme ingangen bij interessante werkgevers.

Fase 1 (Pre-APPA): De oriëntatiefase

Wij geloven dat reflectie en onderscheidend vermogen bepalend zijn om in de toekomst een nieuwe carrièrestap te kunnen maken. We brengen uw huidige situatie daarom goed in beeld en onderzoeken uw wensen en kansen in de arbeidsmarkt. Dit doen we onder meer door middel van een *TMA Talentenanalyse*; een evaluatiemethode die we gebruiken om uw objectieve, constructieve en diepgaande analyse van drijfveren, TMA-competenties, talenten en ontwikkelingsmogelijkheden inzichtelijk te maken.

Wanneer u nu al uw kansen richting de arbeidsmarkt al wilt vergroten door middel van **studie**, kan in overleg een deel van het Pre-APPA budget hiervoor gereserveerd worden. Uiteraard zorgen we ervoor dat de studie past binnen het Plan van Aanpak, wat we samen opstellen.

Vanuit het beeld dat we schetsen m.b.t. uw wensen en kansen, kan de optie voor **zelfstandig ondernemerschap** volgen. Carrièrepoort is gespecialiseerd op het gebied van ondernemend werken en zelfstandig ondernemerschap. De begeleiding vindt plaats door ondernemers-coaches met een eigen bedrijf die intensief getraind zijn om dit traject te kunnen uitvoeren. We onderzoeken uw mogelijkheden als ondernemer en ondersteunen u bij de opzet en uitwerking van een ondernemersplan.

Fase 2 en 3 (APPA): Profilerings- en arbeidsmarktgerichte fase

Tijdens de APPA-fase brengen we uw functieprofiel in kaart en werken we actief met een aantal inzichtgevende persoonlijkheidstests en actieve arbeidsmarktoriëntatie. Het resultaat is een SMART Plan van Aanpak om uw nieuwe functie te verkrijgen. De uitwerking van dit plan vraagt op diverse onderdelen studie en begeleiding rondom netwerken en het sollicitatieproces. We ondersteunen u daarnaast bij concrete vacatures en warme ingangen in het Carrièrepoort netwerk. In onze APPA-flyer gaan we dieper in op de onderdelen van het APPA-traject.